

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul
U.A.T. Santău în anul 2020**

1. Introducere

U.A.T.Santău cu sediul în localitatea Santău nr.422 jud.Satu Mare, reprezentată de primar Silaghi Sergiu

Activitatea U.A.T. Santău a vizat în anul 2020, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremăției interesului public, atât la nivelul primarului comunei Santău, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia..

2. Activități realizate

U.A.T. comuna Santău își exercită atribuțiile legale cu integritate și în deplină transparență, prin informarea constantă a angajaților din aparatul propriu al primarului și a părților interesate cu privire la standardele de integritate și anticorupție, pe care le respectă.

U.A.T. Santău furnizează servicii publice de calitate, depune toate diligențele pentru a preveni corupția în toate formele sale, prin mijloace administrative și de management, respectă regimul conflictelor de interese și al incompatibilităților și depune toate eforturile pentru a combate corupția prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

U.A.T. Santău își propune atingerea unui grad ridicat de integritate și transparență în furnizarea serviciilor publice și în exercitarea prerogativelor de putere publică, iar în acest sens și în considerarea prevederilor H.G. nr.583/2016 privind adoptarea Strategiei Anticorupție pe perioada 2016-2020 care promovează modelul de manager de instituție care se implică efectiv în promovarea integrității instituției, care își oferă propriul exemplu de integritate și sanctionează sau gestionează adecvat încălcările regulilor, de la cele mai mici, precum abaterile administrative, până la cele mai grave, de nivelul infracțiunilor.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupției a sistemului de management integrat, sunt asigurate de către responsabilul sistemului de management integrat, în colaborare cu consilierul de etică, desemnați din cadrul instituției. Aceștia au competență, statut, autoritate și independență adekvată de a coordona proiectarea și implementarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat, de a consilia și îndruma personalul, asigurând conformarea cu cerințele SR ISO 37001 2017, ținând cursuri, instruiriri, întâlniri de informare, elaborare a unor acte normative, rapoarte și ținerea la zi a registrelor cu declarații de avere și de interes.

Politica anticorupție se aplică compartimentelor, activităților, tuturor salariaților din aparatul propriu al primarului și consilierilor locali, care acționează în numele și/sau în contul și/sau în interesul U.A.T.-ului comunei Santău, fiind comunicată în interiorul instituției, precum și tuturor partenerilor și părților interesate. A fost elaborată analiza de riscuri și vulnerabilități la corupție și au fost adoptate diverse instrumente de prevenire a corupției (registrul abținerilor în situații de conflicte de interes,) chestionare de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a

corupției, și a fost aprobată declarația de aderare a comunei Santău la SNA 2016-2020. Declarația de aderare a fost transmisă MLPDA în data de 07.02.2020. Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ teritoriale Santău în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (sitației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparente. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități.

Primăria comunei Santău a organizat o întâlnire cu funcționarii publici, iar în cadrul întâlnirii a fost prezentat și dezbatut raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora, a fost distribuit și completat în cadrul instituției chestionarul de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției. În urma centralizării rezultatelor a fost întocmit un raport privind rezultatele obținute.

La nivelul instituției noastre nu s-au înregistrat incidente de inegritate, personalul respectă statutul funcționarului public, la fel și personalul contractual, conștientizează și respectă normele de conduită și integritate.

Deoarece instituția noastră este o primărie de comună care are un număr mic de angajați, raportat la nr de sub 3000 de locuitori, nu am întâmpinat dificultăți în implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 .

Santău 02.02.2021.

PRIMAR
Silaghi Sergiu



Redact./Dact.

SECRETAR GENERAL

AL U.A.T.Santău

cons. jr. Șuth Călin Marcel



INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

| Număr | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori de evaluare ¹ | |
|-------|---|--|---|--|
| | | | 2020 | |
| 1. | Cod etic/deontologic/de conduită | <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentruprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentruprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privindprobarea Codului controlului intermanagemental al entităților publice</p> <p>Ordine interne/memorandumuri</p> | 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor (chezionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru întărirea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective | |
| 2. | Declararea averilor | <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> | 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarării de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarării de avere 3. Număr de persoane care nu au depus declarării de avere, dintre cei care aveau obligația 4. Număr de sesizări ale ANI 5. Număr de decizii ale ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată) 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru întărirea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 9. Număr de consultanță oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarăriile de avere și declarările de interes 10. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) 11. Număr de activități de formare privind declarăriile de avere 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 11 100% 2 1 0 1 0 1 0 1 1 11 100% 11 0 0 0 |
| 3. | Declarația cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției | 1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registrul 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul | 0 0 0 |

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

| | | | |
|----|-------------------------------|---|---|
| 4. | Conflictice de interes | <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediu de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal</p> | <p>4. Valoarea cadourilor achiziționate</p> <p>5. Valoarea cadourilor primite (per cadrul și în total)</p> <p>6. Valoarea bunurilor valorificate</p> <p>1. Număr de declarajii de abținere</p> <p>2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes</p> <p>4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes</p> <p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interes</p> <p>6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interes</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind conflictul de interes (chestionar de evaluare)</p> <p>8. Număr de activități de formare</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare 100%</p> <p>10. Nr. de proceduri de achiziție analizate</p> <p>11. Nr. de avertismente de integritate emise</p> <p>12. Nr. de conflicte de interes prevenite</p> <p>13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interes și aveau obligația depunerii acesteia</p> |
| 5. | Consilier de etică | <p>Legea nr. 188/1999privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> | <p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajații care au beneficiat de consiliere</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologia de dileme etice</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind consiliului etic (chestionar de evaluare)</p> <p>5. Gradul de popularizare a rolului consiliului de etică</p> <p>6. Număr de activități de formare</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare 100%</p> <p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4/108/2015 pentru aprobatarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționari publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p> |
| 6. | Incompatibilități | <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea</p> | <p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei</p> |

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

| | | | |
|--|--|--|-------------------|
| | | Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative | incompatibilități |
| | | Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcților publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | 0 |
| | | | 0 |
| | | 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înțăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încărcarea normelor privind incompatibilitățile | 0 |
| | | 7. Gradul de cunoaștere de către angajații a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) | 100% |
| | | 8. Număr de activități de formare | 1 |
| | | 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 10 |
| | | 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate | 269 |
| | | 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative | 269 |
| | | 3. Număr de recomandanți transmisi de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparentă decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative | 0 |
| | | 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandanților formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandanți transmisi și numărul de propuneri efectiv preluate) | 0 |
| | | 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare | 0 |
| | | 6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ | 0 |
| | | 7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate | 0 |
| | | 8. Număr de sedințe publice organizate la inițiativa instituției | 0 |
| | | 9. Număr de participanți la ședințele publice | 0 |
| | | 10. Număr de cetățenii/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative | 0 |
| | | 11. Număr de sedințe publice organizate la solicitarea societății civile | 0 |
| | | 12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice | 0 |
| | | 13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție | 0 |
| | | 14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale | 0 |
| | | 15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | 0 |
| | | 16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | 10 |
| | | 17. Număr de rapoarte anuale privind transparenta decizională disponibile pe site-ul instituției; Transparenței Intereselor | 0 |
| | | 18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparentei Intereselor la nivelul Guvernului României | 0 |
| | | 19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul Unic ai Transparenței Intereselor | 0 |
| | | 20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro | 5 |
| | | 21. Număr de înțâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizuizați de registru din | 0 |

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

| | | | |
|----|---|--|---|
| | | | administrația publică |
| 8. | Acces la informații de interes public | Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare | <p>22. Număr de acte normative exceptate de la publicare 0</p> <p>23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile 0</p> <p>24. Număr minute ale dezbatelor publice 0</p> <p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 0</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 0</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 0</p> <p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal 0</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns 0</p> <p>6. Număr de reclamații administrative 0</p> <p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 0</p> <p>8. Număr de plângeri în instanță 0</p> <p>9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea potențialui, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public 0</p> <p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 0</p> <p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 1</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10</p> <p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public 0</p> <p>14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public 0</p> <p>15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro 0</p> <p>16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an 0</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției 0</p> <p>18. Gradul de respectare standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente) 80%</p> |
| 9. | Protectia avertizorului de integritate | Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii | <p>1. Număr de sesizări 0</p> <p>2. Număr și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu) 0</p> <p>3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative 0</p> <p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate 0</p> <p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate 0</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii În curs 0</p> <p>7. Număr de situații de repreșalii la locul de muncă 0</p> <p>8. Număr de plângeri depuse în instanță 0</p> <p>9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate 0</p> |

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

| | | | |
|-----|---|--|--|
| | | | |
| 10. | Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu | Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobată Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne | 10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediu actiunilor de formare |
| 11. | Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflagle) | Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediu de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] | 1. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediu actiunilor de formare 2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediu actiunilor de formare |
| 12. | Funcțiile sensibile | Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobată Codului controlului intermanagerial al entităților publice | 1. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediu actiunilor de formare 2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediu actiunilor de formare |

Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobată Codului controlului intermanagerial al entităților publice.

PRIMAR U.A.T. SANTĂU
Silaghi Sergiu



PRIMAR
Silaghi Sergiu

